



COSTA RICA
GOBIERNO DEL BICENTENARIO
2018 - 2022

Área de Articulación Presidencial de
Innovación, Competitividad y Productividad

PROYECTO: SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO 2019

mideplan



mep
Ministerio de
Educación Pública



Área de Articulación Presidencial de Innovación, Competitividad y Productividad

mideplan

Ministro coordinador: André Garnier

- MTSS: Coordinación Proyecto Modelo Prospectiva.
- MEP: Coordinación Implementación Marco Nacional Cualificaciones.
- INA: Coordinación Proyecto Sistema Nacional de Empleo.

Ministra coordinador Área Seguridad Humana: Juan Bermúdez.



AGENDA

1. Contexto general SIOIE
2. Contexto proyecto sistema de empleo (problema/reto)
 - OCDE
 - OIT/EUROsociAL (Modelo de Gestión)
 - OIT (Herramienta TIC)
 - CPS (ESL/PUENTE)
3. Propuesta proyecto sistema de empleo (reto/solución)
4. Acciones en curso
5. Comentarios

CONTEXTO SIOIE

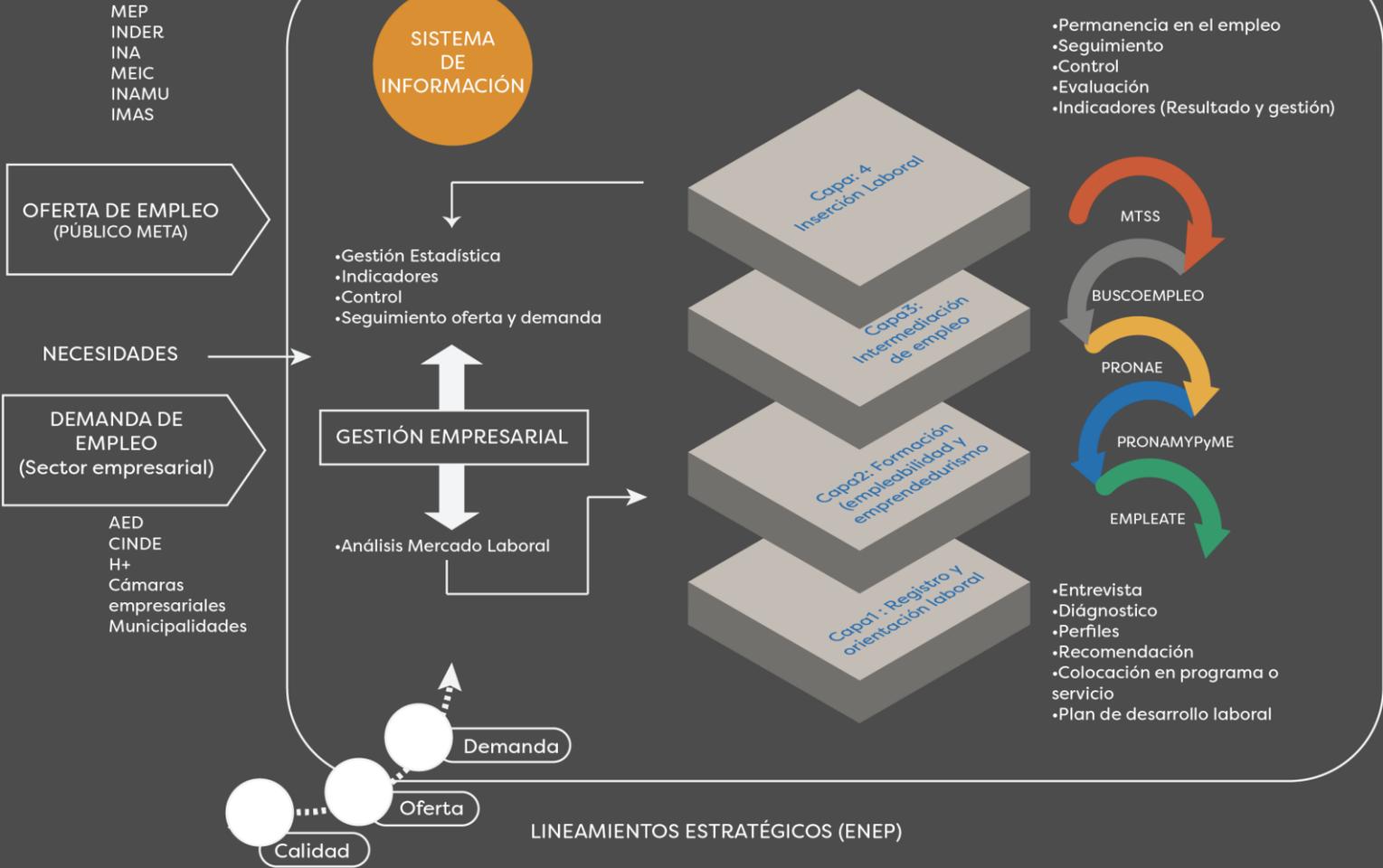
- Decreto No. 34936-MTSS: crea el Sistema Nacional de Información, Orientación e Intermediación de Empleo (2008).
- Instituciones: MTSS; MEP e INA. Cobertura se amplía mediante convenios con municipalidades.
- Organizaciones: CONARE; representante patronos y trabajadores (CST).
- Objetivos:
 - Plataforma electrónica (BUSCOEMPLEO).
 - Unidades de atención en territorios.
 - Red nacional de instituciones.
- Dispone de Consejo y Secretaría (MTSS).
- BUSCOEMPLEO: instrumento tecnológico de intermediación (INA).

CONTEXTO OCDE (SNE)

- Fortalecer sistema de empleo.
- Mejorar cobertura nacional.
- Articular oferta programática (orientación, formación e intermediación).
- Mejorar atención poblaciones condición vulnerabilidad.
- Implementar Marco Nacional de Cualificaciones y mejorar articulación.
- Fortalecer formación docente.
- Promover formación basada en trabajo (prácticas y dual).
- Mejorar respuesta al mercado laboral (enfoque territorial, flexibilidad y pertinencia).

CONTEXTO OIT EUROsocial (MODELO GESTIÓN SNE)

MODELO DE GESTIÓN Por capas

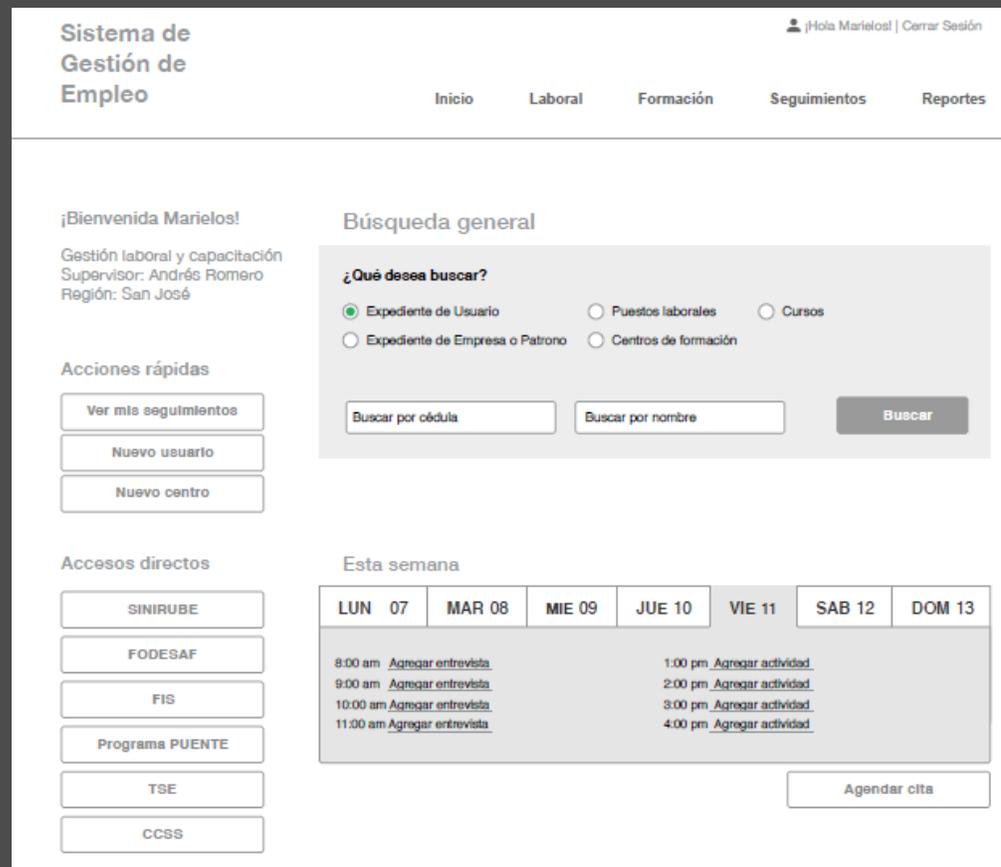


CONTEXTO OIT (Herramienta TIC SNE)

Prototipo
herramienta
informática, usuarios:

- Centro formación.
 - Empresa.
- Personas usuarias.
- Gestores de empleo.

- **Contratación**
desarrollo INA.



Sistema de Gestión de Empleo ¡Hola Marielos! | Cerrar Sesión

Inicio Laboral Formación Seguimientos Reportes

¡Bienvenida Marielos!
Gestión laboral y capacitación
Supervisor: Andrés Romero
Región: San José

Búsqueda general

¿Qué desea buscar?

Expediente de Usuario Puestos laborales Cursos
 Expediente de Empresa o Patrono Centros de formación

Buscar por cédula Buscar por nombre

Acciones rápidas

Accesos directos

Esta semana

LUN 07	MAR 08	MIE 09	JUE 10	VIE 11	SAB 12	DOM 13
8:00 am Agregar entrevista				1:00 pm Agregar actividad		
9:00 am Agregar entrevista				2:00 pm Agregar actividad		
10:00 am Agregar entrevista				3:00 pm Agregar actividad		
11:00 am Agregar entrevista				4:00 pm Agregar actividad		

Pantalla Gestor
Empleo

CONTEXTO CPS (Estrategia Sociolaboral SNE)

POR TANTO, EL CONSEJO PRESIDENCIAL SOCIAL ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar la Estrategia Socio-laboral para la Atención de las Familias Puente al Desarrollo y solicitar a los ministros/as y presidentes ejecutivos de las siguientes instituciones: MEP, MTSS, INAMU, MDHIS e INA, que en el término de diez días a partir de la notificación de este acuerdo, informen al equipo del Consejo Presidencial Social, su aporte en la consecución del Plan de Trabajo.

SEGUNDO: La Comisión Técnica de Articulación Sociolaboral a partir de agosto 2017, elaborará reportes mensuales de avance y seguimiento sobre el Plan de Acción, para que las personas jerarcas involucrados tengan conocimiento e insumos para la toma de decisiones.

TERCERO: Incorporar la Estrategia Socio Laboral de Puente al Desarrollo en la propuesta de decreto que elabora el MTSS, en un plazo de un mes, para la atención nacional del tema de empleo.

CUARTO: La Comisión Técnica de Articulación Sociolaboral, en el término de un mes, realizará la primera mesa de discusión y planificación de acciones para el tema de emprendedurismo con participación de las instituciones vinculadas, entre ellas: el INDER, INFOCOOP, IMAS e INAMU, bajo la coordinación del MEIC como ente rector del tema. **ACUERDO FIRME.**

Lo anterior corresponde al **ACUERDO N°86**, según consecutivo del Consejo Presidencial Social, para efectos del control y seguimiento de acuerdos.

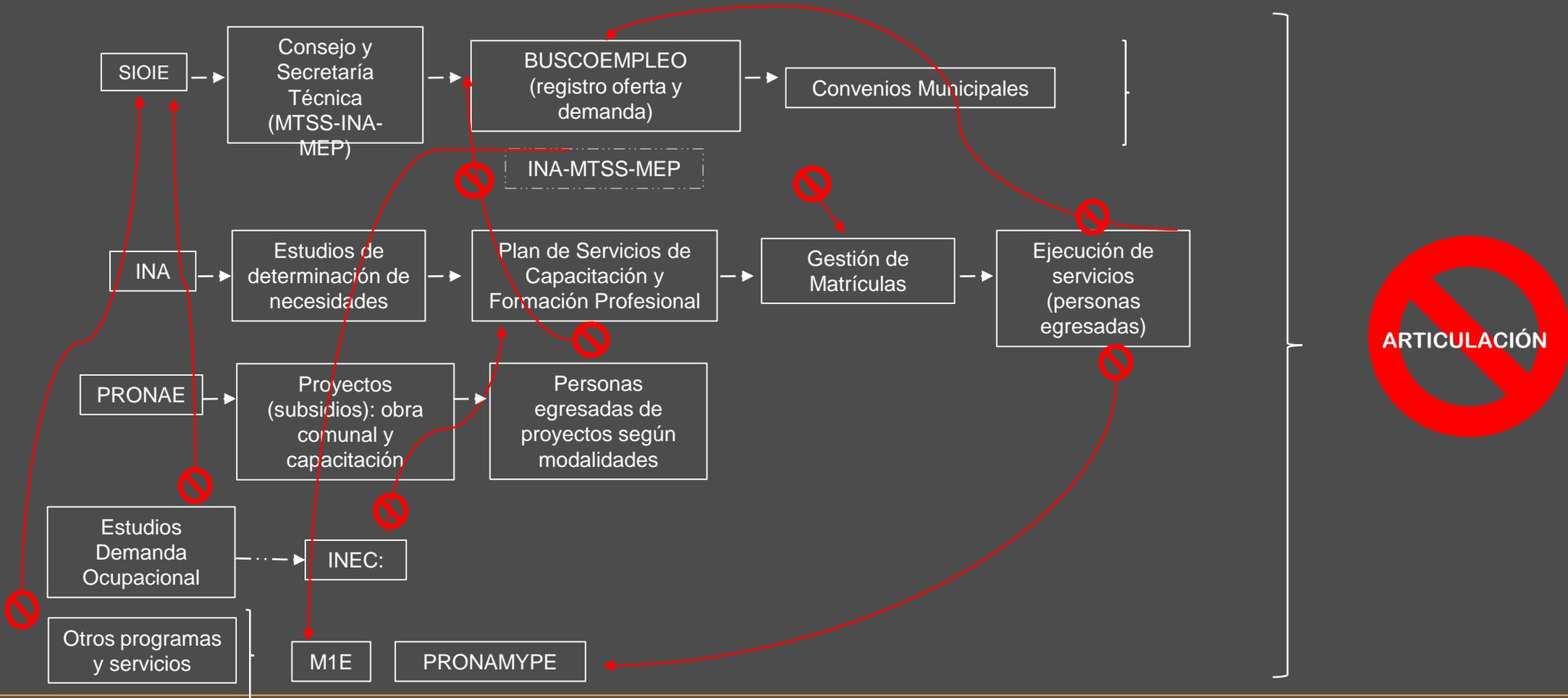
Suscribe cordialmente,

Ana Monge Campos
Comisionada Técnica
Consejo Presidencial Social



} Basado
Modelo Gestión

Oferta actual (ejemplo desarticulación)



Dispersión y duplicidad de programas y servicios...
Desarticulación entre las instituciones y sus instancias...
Brecha oferta demanda...
Poca pertinencia servicios en torno al mercado laboral...
Bajo impacto...

¿Qué **hacer**?

Integración y visión sistémica de programas y servicios...

Articulación entre las instituciones y sus instancias...

Concordancia oferta demanda...

Pertinencia servicios en torno al mercado laboral...

Impacto en términos de competitividad, movilidad social, otros.

¡El **gran** reto!

Propuesta Proyecto SNE



Propuesta Plan Trabajo SNE (corto)

Actividades	Objetivo	Tareas	Responsables	Plazos	Producto
Consolidación Modelo de Gestión	Integrar los estudios realizados y actualizar plan de acción.	Formalizar apoyo consultor OIT.	-INA/SGT -MTSS/DNE -apoyo OIT	FEB/19	Documento Modelo SNE.
Inicio desarrollo herramienta TIC.	Coadyuvar con desarrollo y seguimiento plan de trabajo.	Formalizar apoyo consultor OIT.	-INA/SGT -MTSS/DNE -apoyo OIT	DIC/18	Consultor contratado y plan de trabajo.
Actualización convenios Municipales (Oficinas de empleo).	Promover vinculación de municipalidades en función del nuevo Modelo SNE.	-Reuniones niveles políticos y técnicos. -Elaboración propuestas (adendas) convenios.	-MTSS/DNE/DAJ	DIC/18	Convenio Municipalidades y MTSS (SNE) con planes de trabajo.
Propuesta para implementar Centro de Contactos.	Explorar viabilidad contratación servicios centro de contacto (SNE).	-Explorar funcionamiento figura centro de contacto (IMAS). -Explorar viabilidad financiera INA. -Elaboración propuesta cartel.	-INA/SGT.	DIC/18	Documento borrador cartel plan de implementación.

Propuesta Plan Trabajo SNE (mediano 2019)

Actividades	Objetivo	Tareas	Responsables	Plazos	Producto
Desarrollo e implementación herramienta TIC.	Estandarizar servicios y facilitar operación Modelo.	-Desarrollo herramienta.	-INA -MTSS -apoyo OIT	4T	Plataforma funcionando (3 fases).
Estandarización oficinas regionales.		-Subscripción nuevos convenios. -Capacitación personas gestoras.	-MTSS	4T	50% Oficinas totales (MTSS/INA/Municipalidades) operando bajo Modelo SNE.
Elaboración Decreto Ejecutivo.	Ajustar los diversos Decretos existentes en uno sólo (SNE).	-Elaboración técnico DE. -Revisión DE nivel legal. -Remitirse propuesta a Casa Presidencial.	MTSS/SNE/DAJ INA/SGT	3T	Decreto Ejecutivo presentado Casa Presidencial.
Análisis estudios demanda ocupacional INA/INEC/otros.	Sistematizar y analizar resultados informes para realizar los ajustes en cuanto a la oferta programática fases SNE.	-Presentación de informes por parte de instituciones. -Sistematización y vinculación planes trabajo anuales.	-MTSS -INA -apoyo INEC	2T	Informes presentados al corte y plan de acción SNE para los ajustes fases SNE.



COSTA RICA
GOBIERNO DEL BICENTENARIO
2018 - 2022

SIOIE

SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN,
ORIENTACIÓN DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO

OCT/2019