



COSTARICA.ORG

Estrategia de Desarrollo Productivo y Empleo

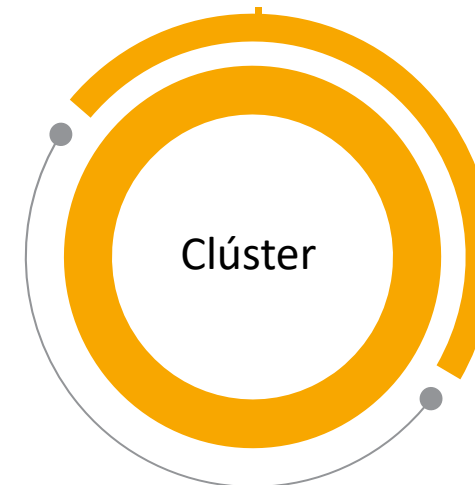
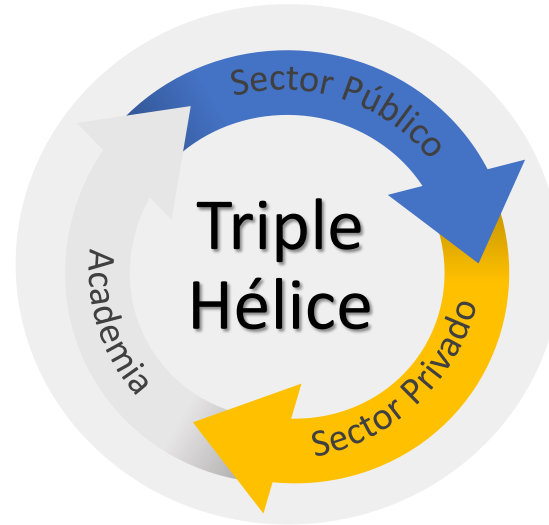
Mesa Caribe: Empleo



Hoja de Ruta

1. Bases de la estrategia de empleo productivo
2. Diagnóstico
3. Resultados
4. Propuestas

BASES DE LA ESTRATEGIA DE EMPLEO PRODUCTIVO



Diagnóstico del ecosistema regional




Variables utilizadas



Resultados

Análisis FODA del ecosistema de la Región Huetar Caribe, bajo enfoque sistémico

Niveles	Fortalezas	Oportunidades	Debilidades	Amenazas
Meta	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fuertes patrones de organización política a través de gremios y cámaras 2. Capacidad estratégica y política de las organizaciones 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Integración estratégica de cantones al hub logístico portuario 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Factores socioculturales dispersos 2. Cultura y negocios muy arraigadas 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estrategias integradoras de otras regiones
Macro	<ol style="list-style-type: none"> 1. Posee los mayores puertos del país 2. Entidad ferroviaria, con derechos de vía y condiciones jurídicas para explotarlo 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Percepción externa alto potencial de alto desarrollo logístico por políticas implementadas 2. Política de desarrollo productivo a través de clústeres en ejecución 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Limitadas políticas estatales y regionales de atracción de inversión 2. Tendencias poblacionales negativas (bono demográfico por debajo del promedio nacional) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Políticas específicas de desarrollo elaboradas para otras regiones 2. Trabajo organizado de cadenas de valor agropecuarias
Meso	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fuertes redes sociales y organizaciones 2. Recursos naturales y medio ambiente idóneo para actividades económicas 3. Fuerte presencia institucional 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Buena percepción externa sobre organización productiva y social 2. Imagen de zona rica en recursos naturales 3. Entorno estratégico entre Centroamérica y el Caribe 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Limitada conectividad de internet 2. Programas educativos generalistas no adaptados a los requerimientos de la región 3. Limitada eficiencia de infraestructura de salud 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seguridad limitada para enfrentar conexión con Centroamérica 2. Limitado desarrollo de las TIC's 3. Limitada infraestructura aeroportuaria
Micro	<ol style="list-style-type: none"> 1. Parque empresarial y agrario sólido 2. Fuerte presencia de empresas exportadoras 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presencia de actividades portuarias y logísticas 2. Corredor logístico Centroamérica-Caribe 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Limitada cantidad de técnicos especialistas 2. Limitada interacción con proveedores de otras regiones 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podonamiento de otras zonas como atractoras de inversiones 2. Mayor desarrollo del tejido empresarial y el capital humano de otras regiones

A close-up photograph of a woman with a joyful expression, laughing or smiling broadly. She is wearing a bright yellow headwrap and a yellow and white patterned shirt. She is holding a yellow cloth in front of her. The background is a solid light blue color.

**Propuesta de reactivación a través
del cultivo y comercialización de
productos primarios en la Región
Huetar Caribe**



Nivel Macro



Nivel Meso



Nivel Meta



Nivel Micro

1. Estado a través de:

MAG

MTSS

COMEX-Procomer

2. Condiciones logísticas y portuarias para exportar

Mesas de diálogo

Pacto por el Caribe

Política de Desarrollo Productivo

Núcleos conformados

1. Agro con la EARTH como universidad y el MAG como ente rector

2. Alimentos Procesados con el apoyo técnico de la UCR y la rectoría del MEIC

3. Turismo con el apoyo técnico del Colegio universitario de Limón y la rectoría del ICT.

4. Logística con el apoyo técnico del Instituto Tecnológico de Costa Rica y la rectoría de COMEX

1. Medidas de reactivación y adaptación a las condiciones económicas actuales

2. Acciones y bienes agrícolas en el corto, mediano y largo plazo



Acción Estratégica	Responsable	Responsable en cada Institución	Plazo para inicio de operación	Línea base	Impacto esperado	Meta	Indicador	Presupuesto Requerido
1. Programa de adaptación, resiliencia y desarrollo humano integral dirigido a trabajadores que queden o vayan a quedar cesantes.	MTSS		may-19	No existe un programa de este tipo	Mitigar efectos psicosociales generados por despidos	Atender en el Programa 100% de los trabajadores, que vayan a quedar cesantes, durante el año 2019 y 2020	Cantidad de trabajadores atendidos en el programa	
2. Programa de fomento a la asociatividad y empresariedad dirigido a trabajadores que queden o vayan a quedar cesantes, emprendedores o poblaciones vulnerables.	MTSS; MEIC		may-19	Ya existe una Cooperativa en proceso de Formación	Fomentar la creación de empresas sociales y organizaciones de la Economía social entre los trabajadores sesados	Atender el 100% de los trabajadores con interés en formar organizaciones productivas durante el año 2019 y 2020.	Cantidad de organizaciones productivas conformadas o en proceso de formación, por año	
3. Estudios de inteligencia comercial que permitan definir la demanda insatisfecha de productos agrícolas de la región en los mercados internacionales y locales.	COMEX-PROCOMER, CNP y MEIC		may-19	Ya existen varios estudios de inteligencia comercial, para productos agropecuarios dirigidos a mercados locales o internacionales	Toma de decisiones, basadas en datos e información cualitativa verificada sobre los productos que se impulsarán en la Región	Atender hasta cinco solicitudes anuales de estudios de inteligencia comercial que se soliciten en el marco de la Estrategia Caribe, durante el 2019 y 2020	Cantidad de estudios de inteligencia comercial realizados para la Estrategia Caribe	
4. Implementación de programa de formación y capacitación tecnológica, especializada en agricultura de precisión dirigida a emprendedores y personas que queden desempleadas producto de los cambios estructurales en la provincia.	TEC, EARTH, UCR, INA		jul-19	No existe en la región programas de este tipo, orientados a la empleabilidad y emprendurismo	Contar con una masa crítica de empleados sesados o en proceso con formación en agricultura de precisión, para impulsar estrategia	Atender el 100% de los trabajadores con interés en agricultura de precisión durante el año 2019 y 2020.	Cantidad de trabajadores atendidos y capacitados en el programa	
5. Programa de formación técnica para producción de bienes agrícolas de ciclo corto en ambientes controlados.	MAG, INA.		jul-19	No existe en la región programas de este tipo, orientados a la empleabilidad y emprendurismo	Contar con una masa crítica de empleados sesados o en proceso con formación en agricultura en ambientes controlados, para impulsar estrategia	Atender el 100% de los trabajadores con interés en agricultura ambientes controlados durante el año 2019 y 2020.	Cantidad de trabajadores atendidos y capacitados en el programa	

Acción Estratégica	Responsable	Responsable en cada Institución	Plazo para inicio de operación	Línea base	Impacto esperado	Meta	Indicador	Presupuesto Requerido
6. Asesoría técnica para la construcción de viveros para producción en ambientes controlados.	TEC, INA y EARTH.		may-19	Existe un proyecto de formación para construcción de viveros impulsado por el Programa de clubes 4S, por el Ing. Eduardo Artavia	Contar con una masa crítica suficiente de trabajadores capacitados para construir viveros	Atender el 100% de los trabajadores sesados o en proceso interesados en formarse en la construcción de viveros	Cantidad de trabajadores capacitados en las técnicas para construcción de viveros	
7. Mapeo de futuros predios desocupados en el Corredor Logístico (ruta 32), para determinar disposición de dueños de alquilarlos a organizaciones productivas y emprendedores, características de uso de suelo, acceso a agua, electricidad, conectividad y condiciones logísticas, para adaptarlos a la producción en ambientes controlados.	JAPDEVA y MAG		may-19	Existen en la actualidad 63 predios, algunos con usos de suelo mixto, que quedarán desocupados por entrar en operación la TCM	Contar con un mapeo de las condiciones de los predios y la cantidad disponible de estos para apoyar la estrategia Caribe	Mapear el 100% de los predios que queden disponibles por la entrada en operación de la TCM	Cantidad de predios mapeados	
8. Programas de apoyo al parque empresarial y fincas interesadas de la región para fortalecer sus capacidades tecnológicas, mejora técnica o cambio tecnológico, para la producción de productos de ciclo intermedio y con demanda garantizada como plátano currare, abacá o productos de ciclo largo como frutas exóticas (guanabana, papaya, pitahaya entre otros)	JAPDEVA y MAG		may-19	Existen programas de extensión y apoyo técnico por parte de las instituciones relacionadas	Tener mapeados los programas específicos de apoyo técnico que mejoren la productividad agrícola en la región	Cuantificar y describir julio de 2019, el 100% de los programas de apoyo técnico dirigidos al sector agropecuarios en la región	Cantidad de programas mapeados con condiciones de incorporarse a la estrategia Caribe	
9. Programas específicos de financiamiento, avales y asistencia técnica para Mipymes y emprendedores de la Región, en materia agropecuaria	SBD, PRONAMYPE, IMAS, INDER, Banco Nacional, Banco de C.R., Banco Popular		may-19	Existen programas de extensión y apoyo técnico por parte de las instituciones relacionadas	Tener mapeados los programas específicos de apoyo financiero y desarrollo de capacidad, que mejoren la productividad agrícola en la región	Cuantificar y describir a más tardar julio de 2019, el 100% de los programas de apoyo financiero y de desarrollo de capacidades dirigidos al sector agropecuarios en la región	Cantidad de programas mapeados con condiciones de incorporarse a la estrategia Caribe	
10. Fomento de esquemas de ahorro a partir de las cesantías, por parte de los trabajadores que queden desempleados a través de esquemas asociativos como cooperativas o instrumentos financieros como fideicomisos de administración o fondos de inversión.	Banco Nacional, Banco de C.R., Banco Popular		jun-19	No existe un programa de fomento al ahorro en los trabajadores cesados o en proceso, en la Región Caribe	Fomento de la ahorro regional, para fomentar la reactivación económica y el impulso de emprendimientos de base asociativa o individuales	Atender el 100% de los trabajadores interesados en los programas de inversión y ahorro de sus futuras cesantías	Cantidad de trabajadores capacitados en mecanismos de ahorro e inversión individuales o colectivos	

Acción Estratégica	Responsable	Responsable en cada Institución	Plazo para inicio de operación	Línea base	Impacto esperado	Meta	Indicador	Presupuesto Requerido
11. Programa de fortalecimiento y capacitación en procesos procesamiento de productos agrícolas de ciclo corto, intermedio o largo, para las Mipymes y emprendedores de la región.	UCR, EARTH e INA		jul-19	Existen algunos curso impartidos por entidades de formación técnica en la región	Desarrollar una masa crítica de trabajadores cesados o en proceso, formados y capacitados en la generación de valor agrgado a productos de base primaria	Atender el 100% de los trabajadores cesados interesados en los programas generación de valor agregados a productos agrícolas	Cantidad de trabajadores capacitados en mecanismos de valor agregados a productos agrícolas	
12. Programa de formación en logística, distribución, empaquetado y etiquetado para agroempresas de la región.	Clúster de logística del Caribe.		jul-19	Existe dentro del plan estratégico del Clúster de Logística del Caribe, una Comisión de Formación y Capacitación Logística y con metas en este ámbito	Contar con mas empresas de la Región Caribe capacitadas en los diferentes proceso de empaque y etiquetado	Atender el 100% de las empresas interesadas en formarse en técnicas de empaque y etiquetado, durante el 2019 y 2020	Cantidad de empresas de la Región Caribe, capacitadas en técnicas de empaque y etiquetado	
13. Programa de aceleración exportadora para empresas y organizaciones de la economía social, de la región que tengan potencial para incursionar en los mercados internacionales, principalmente en materia logística y agroexportación.	PROCOMER		sep-19	PROCOMER trabaja en la Región Caribe en Programas de aceleración para exportadores	Contar con más organizaciones con proyectos productivos, capacitadas para exportar	Desarrollar un programa de formación en exportaciones, para organizaciones o empresas sociales del Caribe, por año	Cantidad de programas de formación en exportaciones dirigidos a organizaciones o empresas sociales del Caribe, con proyectos productivos	
14. Programa de gestión de la innovación, emprendedurismo y desarrollo de startups en agricultura de precisión, a través de la UCR y PROCOMER	UCR y PROCOMER		oct-19	No se tienen mapeados programas de innovación en productos o procesos, dirigidos a emprendedores o startups de la región	Contar con mas empresas en la región formadas en estrategias de innovacion de productos o procesos	Desarrollar un programa anual de formación en innovación en productos o proceso dirigidos a emprendedores, mipymes o startups de la Region Caribe	Cantidad de participantes de la Región Caribe formados en innovación de productos o procesos, por año	
15. Impulso de estrategia de encadenamientos productivos en el mercado local dirigidos a la exportación o al mercado interno.	PROCOMER, MEIC, CNP		ago-19	PROCOMER desarrolla desde oficinas centrales una estrategia de encadenamientos para la exportación	Contar con una estrategia específica de encadenamientos locales o internacionales, para la Región Caribe	Desarrollo de una estrategia de encadenamientos locales e internacionales dirigidos a la Región Caribe	Cantidad de encadenamientos locales o internacionales concretados de empresas de la Región Caribe, por año	



COSTARICA.ORG

Estrategia de Desarrollo Productivo y Empleo

Mesa Caribe: Empleo