



Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

San José, 16 de agosto de 2019
DM-1201-2019

Señora
Patricia Mora Castellanos
Presidenta Ejecutiva
Instituto Nacional de la Mujer

Estimada señora:

En atención al oficio INAMU-PE-0387-07-2019 de julio en el cual solicita revisar los compromisos asumidos por mi representada ante la Comisión técnica Interinstitucional de la Política de Igualdad y Equidad de Género (PIEG), le indico que hemos procedido con el análisis de las acciones estratégicas, metas e indicadores propuestos para el periodo 2019-2022.

Por lo anterior, le adjunto cuadro en el que se resumen los avales del MIDEPLAN:

Eje 1: Cultura de los derechos para la igualdad			
Lineamiento 2: Fomento de capacidades para el cambio cultural hacia la igualdad derechos de las mujeres (eje 1, Resultados 1-2-3-4-5) (eje 1, Objetivo 2, Resultados 6-7-8)			
Acción Estratégica	Meta	Indicador	Observación
1.1 Ejecución permanente de acciones de generación de capacidades, formación en igualdad de género y derechos humanos, dirigidas a público interno (personal institucional) y público externo (ciudadanía).	2019-2022: 240 2019: 60 2020: 120 2021: 180 2022: 240	Número de acciones ejecutadas en instituciones	MIDEPLAN realizará al menos 1 acción por año para público interno sobre igualdad de género y derechos humanos.
	2019-2022: 120 2019: 20 2020: 50 2021: 80 2022: 120	Número de acciones ejecutadas con la ciudadanía	MIDEPLAN realizará al menos 1 acción externa de capacitación externa sobre igualdad de





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-1201-2019

Pág. 2

Eje 1: Cultura de los derechos para la igualdad			
Lineamiento 2: Fomento de capacidades para el cambio cultural hacia la igualdad derechos de las mujeres (eje 1, Resultados 1-2-3-4-5) (eje 1, Objetivo 2, Resultados 6-7-8)			
			género y derechos humanos.
1.9 Incorporación de las metas de las políticas de igualdad de género en el sistema institucional de planificación-presupuesto para el cumplimiento de la PIEG 2018-2030 y el ODS 5 y avances en la producción de registros de información desagregada por sexo u otra condición asociada a la interseccionalidad.	2019-2022: 100% 2019: 10% 2020: 40% 2021: 65% 2022: 100%	Porcentaje de instituciones con metas e indicadores de las Políticas de Género vinculadas a la PIEG y ODS 5.	MIDEPLAN brindará las metas e indicadores del PNDIP vinculados con PIEG y ODS 5 (acciones afirmativas), como insumo para este indicador propuesto. El MIDEPLAN por medio de un reporte del PNDIP 2019-2022 identificará las metas, indicadores e instituciones que ejecutan intervenciones relacionadas con PIEG y ODS 5 a nivel sectorial. A su vez brindará la información del presupuesto anual ejecutado para cada meta en relación con el





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-1201-2019

Pág. 3

Eje 1: Cultura de los derechos para la igualdad			
Lineamiento 2: Fomento de capacidades para el cambio cultural hacia la igualdad derechos de las mujeres (eje 1, Resultados 1-2-3-4-5) (eje 1, Objetivo 2, Resultados 6-7-8)			
			programado para el periodo.
1.11 Diseño y aplicación de lineamientos técnicos para el seguimiento de las políticas nacional de igualdad de género (PIEG, PLANOVI) y de su vinculación al seguimiento de los ODS/ODS 5.	2019-2021: 100%	Lineamientos para la igualdad formalizados y en aplicación	El INAMU - MIDEPLAN y el Ministerio de Hacienda elaborarán lineamientos técnicos para el seguimiento de las Acciones de PIEG y PLANOVI, en el marco de la Comisión Interinstitucional Hacienda-MIDEPLAN.
1.13 Diseño y aplicación de metodología para la medición de la inversión estatal en igualdad y derechos de las mujeres a partir de las intervenciones en el PNDIP 2019-2022, por Área Estratégica de Articulación Presidencial,	2019-2022: 100% 2019: Diseño 2020: 30% 2021: 70% 2022: 100%	Porcentaje de avance en aplicación de metodología Porcentaje de intervenciones en PNDIP por sector con etiquetado en igualdad de género. Informe anual sobre intervenciones	MIDEPLAN en la metodología del PNDIP contempló un ítem del cual se puede derivar la estimación presupuestaria del periodo. En el 2019 se establecerá el lineamiento a fin de que las secretarías sectoriales





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-1201-2019

Pág. 4

Eje 1: Cultura de los derechos para la igualdad			
Lineamiento 2: Fomento de capacidades para el cambio cultural hacia la igualdad derechos de las mujeres (eje 1, Resultados 1-2-3-4-5) (eje 1, Objetivo 2, Resultados 6-7-8)			
aporte Sectorial y ODS/ODS 5.		estratégicas en igualdad con información desagregada por sexo y estimación presupuestaria.	incorporen para las metas e indicadores relacionados con la PIEG y el ODS 5 (en los casos que corresponda) la desagregación por sexo. El MIDEPLAN dará acceso de usuario consulta del programa computacional del PNDIP 2019-2022 al INAMU. MIDEPLAN brindaría: Información anual sobre intervenciones estratégicas en igualdad con información desagregada por sexo y estimación presupuestaria (ejecutada anualmente)





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-1201-2019

Pág. 5

Para finalizar, el MIDEPLAN pone a disposición del INAMU acompañamiento y asesoría técnica en materia de Evaluación de programas y proyectos en el marco de la PIEG que puedan mejorar la evaluabilidad de las intervenciones, su seguimiento y la contribución hacia la igualdad entre hombres y mujeres.

Atentamente,

María del Pilar Garrido Gonzalo
Ministra

- C:
- Sr. Olegario Sáenz Batalla, Gerente a.i. Área Análisis del Desarrollo
 - Sra. Karol Barboza Calvo, Jefe Unidad Análisis Sectorial - Área Análisis del Desarrollo
 - Sr. Carlos Marschall Murillo, Jefe Unidad Prospectiva y Política Pública- Área Análisis del Desarrollo
 - Sra. Florita Azofeifa Monge, Directora Área Seguimiento y Evaluación
 - Sra. Marjorie Valerín Granados, Unidad de Seguimiento - Área de Seguimiento y Evaluación
 - Sr. Eddy García Serrano, Jefe Unidad de Evaluación - Área de Seguimiento y Evaluación
 - Sra. Giovania Montiel García, Analista - Unidad de Informática

