



Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

San José, 11 de febrero de 2019
DM-171-2019

Señora
Patricia Mora Castellanos
Presidenta Ejecutiva
INAMU

Estimada señora:

En relación con el oficio INAMU-PE-013-01-2019 sobre el cumplimiento de Objetivos y metas del III Plan de Acción de la Política Nacional para la Igualdad y la Equidad de Género-PIEG 2015-2018, me permito remitir la información referida al cumplimiento del Objetivo 6 del Plan PIEG. Este objetivo se orienta hacia el fortalecimiento de la institucionalidad de género en la acción 4 sobre la “Hoja de ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la planificación y presupuestación pública”.

Estamos en la mejor disposición de articular esfuerzos en el tema de la igualdad y equidad de género en la planificación del desarrollo en el marco del Plan Nacional de Desarrollo e Inversiones Públicas 2019-2022, los Objetivos del Desarrollo Sostenible al 2030 y otros acuerdos marco que el país ha suscrito, considerando especialmente aquellos compromisos que presentaron rezago en el III Plan de Acción de la PIEG 2015-2018.

Atentamente,

Daniel Soto Castro
Ministro a.i.

C: Ana Lorena Flores Salazar, Coordinadora Secretaría Técnica de PIEG, INAMU.
María Elena Castro Esquivel, Analista del Desarrollo -MIDEPLAN, Representante ante el Comité Técnico de la PIEG
Archivo





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 2

INFORME DE MIDEPLAN
III PLAN DE ACCIÓN DE LA PIEG.
6 OBJETIVO, ACCIÓN 4¹
Año 2018

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada)².			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
2015 Incorporación de la equidad de género en la Planificación: Plan Nacional de Desarrollo PND 2015-18, Sector de Desarrollo Humano incorpora dentro de las Acciones Estratégicas prioritarias los Programas y proyectos: PIEG Y PLANOFI en seguimiento. Link: https://documentos.mideplan.go.cr/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/cd1da1b4-868b-	Factores positivos: La PIEG, su plan de Acción y acciones complementarias en PND 2015-2018. En los temas de reducción de pobreza y la atención integral se incluyen las cuotas porcentuales de priorización de Jefaturas de Hogar a cargo de Mujeres, y de personas con discapacidad, en el marco del Programa Puente al Desarrollo que incluye 22 programas sociales selectivos a cargo de 14 instituciones ³	15% ⁴	Positivo pero incompleto

¹ Elaborado por María Elena Castro Esquivel, Unidad de Análisis de Desarrollo Sectorial, con aportes de otros profesionales de MIDEPLAN, 29 de noviembre de 2017.

² La Hoja de Ruta o estrategia comprende la incorporación del enfoque de género en la planificación y presupuestación y los lineamientos POI, la desagregación de información por sexo en programas y proyectos incluidos en PND, considerando las brechas de género, la vinculación de PND, ODS, los Objetivos PIEG y su III Plan de Acción.

³ El PND 2015-2018 y el Programa Puente al Desarrollo articula los programas sociales selectivos que son registrados en SINIRUBE: Se incluyen 22 programas y 14 instituciones: MTSS con PRONAE- Empléate, PRONAE: capacitación e ideas productivas, PRONAMIPE: crédito, PRONAMIPE capacitación; MEP con PANEA Transporte de Estudiantil, MS con CENCINAI, SANEBAR; CCSS con Aseguramiento por cuenta del Estado, Pensiones del Régimen No Contributivo, el IMAS con Protección y promoción familiar AVANCEMOS, IMAS-PANI Red de Cuido ; PANI Derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes Becas Adolescentes Madres ; INAMU con la protección y promoción de Derechos de las Mujeres, FOMUJERES, AVANZAMOS Mujeres; INA con Programa de Capacitación y Formación Profesional; AyA con el Programa Nacional para el abastecimiento de Agua de Calidad





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 3

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada) ² .			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
4f6f-bdf8-b2dee0525b76/PND%202015-2018%20Alberto%20Ca%C3%B1as%20Escalante%20WEB.pdf?g_uest=true Objetivos del Desarrollo Sostenible al 2030 en Objetivo 5, metas 5.1, 5.2, 5.5 y otras con indicadores en los temas de participación y la atención de la violencia contra las mujeres. Así como la vinculación de otros ODS relacionados con las brechas de género en trabajo, salarios, educación, salud entre otros. Los lineamientos técnicos para la programación institucional consideran la MAPP con la prevista de desagregación de información por sexo y región. Link:	• PLANOS en PND 2015-2018 para su rediseño con la coordinación del INAMU y la asesoría y apoyo de MIDEPLAN. • Posicionamiento del enfoque de género a nivel internacional Agenda 2030 ODS (principalmente ODS 5) en instancias nacionales e internacionales. • Lineamientos técnicos y metodológicos para la planificación, programación presupuestaria, seguimiento y la evaluación estratégica en el sector público en Costa Rica, incorporan por primera vez los conceptos sobre la equidad de género y la desagregación de la información por sexo y región en la Programación anual. • Sistematización de indicadores		

potable; FONABE con Becas Estudiantiles; MICITT con Hogares Conectados, BANHVI con los Bonos RMT, CONAPAM con Construyendo lazos de solidaridad; CONAPDIS con la atención a Pobreza y Discapacidad.

⁴ El 15% incluye los temas de igualdad y equidad de Género en el Plan Nacional de Desarrollo, los Lineamientos POI, la incorporación de indicadores base en ODS.





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 4

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional.			
Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer.			
Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada) ² .			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
https://documentos.mideplan.go.cr/share/s/xLPkBvAcQEKUs7KISVMYLg En proceso de elaboración se encuentra la experiencia piloto de la articulación Plan-presupuesto y la experiencia piloto en Comisión Interinstitucional MIDEPLAN-HACIENDA. En ese sentido, la MAPP o matriz de programación plan-presupuesto incluye por primera vez la desagregación de la población meta o los usuarios por sexo.	base sobre las brechas de género en los ODS, por parte de MIDEPLAN- INEC. Factores negativos: - Complejidad de articulación plan presupuesto en la estructura de las partidas presupuestarias y no por programas y proyectos, lo que dificulta la operacionalización y el éxito de experiencia piloto de Plan/Presupuesto/Equidad, y la contabilización de los bienes y servicios como % del PIB para la equidad de género. - Gran parte de los sectores en los que se organiza el Poder Ejecutivo no envían la información desagregada por sexo a MIDEPLAN en la MAPP o matriz de articulación Plan-Presupuesto, pero si desagregan la información cuyas acciones estratégicas o intervenciones lo definen en PND.		





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 5

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada) ² .			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
2016 PND 2015-18, Sector de Desarrollo Humano. Programas y proyectos: PIEG Y PLANOVI en seguimiento. Link: https://documentos.mideplan.go.cr/share/s/mcecrhZOSYaPkGYgJVml4w Objetivos del Desarrollo Sostenible en Objetivo 5, metas 5.1, 5.2 y 5.5. Documentos Diagnóstico de ODS PND a la Luz de ODS PPPP y los ODS www.ods.cr Se incluyó en los procesos de plan de trabajo una experiencia piloto Plan-presupuesto en el marco de la Comisión Interinstitucional HACIENDA-MIDEPLAN. Se elaboró el Marco conceptual	Factores positivos: • Posicionamiento del enfoque de género a nivel mundial y nacional por la PIEG, su plan de Acción y acciones complementarias en PND. • PLANOVI en PND para el rediseño por parte del INAMU con la asesoría de MIDEPLAN. • Vinculación del tema de género a nivel internacional y nacional con ODS y seguimiento de objetivos e indicadores vinculados a programas y proyectos de PND. • Lineamientos Técnico Metodológicos para la programación Institucional con programas y proyectos desagregados por sexo en MAPP. • La Sub Comisión Equitativos se reactiva extraoficialmente (ad honoren) por profesionales del INAMU-MIDEPLAN-	33% ⁵	Positivo con avances

⁵ El 33% corresponde a los temas de igualdad y equidad de Género en seguimiento en los informes anuales de PND, el inicio de la reformulación de PLANOVI y la revisión de los temas en ODS, Consenso de equidad Montevideo, se reactivan las gestiones del programa Equitativos y se avanza en los análisis de la experiencia piloto en el tema de plan-presupuesto con equidad.





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 6

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada)².			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balace anual de resultados	Valoración del avance
y estratégico para la gestión para resultados en el desarrollo en Costa Rica, 2016. Link: https://www.hacienda.go.cr/docs/5b61d2fe3e3ba_Marco%20conceptual%20y%20estrategico%20para%20el%20fortalecimiento%20de%20la%20GpRD%20en%20Costa%20Rica.pdf A su vez se elabora l Plan de Acción del Marco conceptual y estratégico para el fortalecimiento de la Gestión para Resultados en el Desarrollo en Costa Rica para el periodo 2018 -2030. https://documentos.mideplan.go.cr/share/s/uzpGu7mkRuiF_EwbNVFpRag Los “Lineamientos técnicos y metodológicos para la planificación, programación presupuestaria, seguimiento y la evaluación estratégica en el sector público en Costa Rica”	HACIENDA. (Se realizan varias reuniones). Factores negativos: • Complejidad de articulación plan presupuesto en la estructura de las partidas presupuestarias y no por programas y proyectos dificulta la operacionalización y el éxito de la experiencia piloto que con INAMU-MIDEPLAN combine los aspectos de planificación-presupuesto con equidad. • Los informes de evaluación sobre el cumplimiento de metas del PND que presenta MIDEPLAN ante la CGR, incorporan en las metas sectoriales información por sexo, en pocos sectores, la cual se encuentra explícita en las metas sectoriales, en los temas de los sectores de trabajo, desarrollo humano e inclusión social y en otros de manera muy parcial. • Los informes de seguimiento no desagregan la información con la variable de género, y solo en casos explícitos en el PND, en el		





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 7

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada) ² .			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
incluyen la orientación metodológica para la desagregación de información de las intervenciones sectoriales e institucionales por sexo y región en la Matriz de Articulación Plan Presupuesto (MAPP), se incluyen los usuarios de los programas y proyectos por sexo y en el marco conceptual el tema de género y brecha de género. Link: http://www.mideplan.go.cr/li neamientos-y-manuales	cual se realiza a nivel regional, de acuerdo a las acciones estratégicas.		
2017 PND 2015-18, Sector de Desarrollo Humano. Programas y proyectos: PIEG Y PLANOVÍ en seguimiento. Link: www.mideplan.go.cr	Factores positivos: - La PIEG y su plan de Acción y acciones complementarias en PND. - El PLANOVÍ fue incluido en PND para ser rediseñado por parte de la coordinación de INAMU con la asesoría de	75% ⁶	Positivo con avances

⁶ El 75% corresponde a la claridad de los procesos en la Hoja de Ruta del Plan Presupuesto vinculados con la igualdad y equidad de género en PND, la PIEG al 2030, gestiones para la actualización de brechas de género, procesos participativos en el marco de ODS y los Acuerdos del Consenso de Montevideo el cual involucra procesos de participación de la ciudadanía y las Organizaciones de Sociedad Civil (OSC).





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 8

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada)².			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
https://www.mideplan.go.cr/component/content/article?id=1443 Objetivos del Desarrollo Sostenible en Objetivo 5, metas 5.1, 5.2 y 5.5 www.ods.cr e indicadores: http://www.inec.go.cr/objetivos-de-desarrollo-sostenible En Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo un acápite con programas y proyectos en favor de la Igualdad y equidad de género. Links: http://www.mideplan.go.cr/component/content/article?id=1814 http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/21835/S20131037_es.pdf?sequence=4&isAllowed=y https://documentos.mideplan.go.cr/share/s/skUiq3vOT1qX0YL565Z_-g	MIDEPLAN y publicado por INAMU. • Posicionamiento del enfoque de género a nivel internacional en ODS 5 y otros ODS. • Selección de indicadores para actualizar brechas de Género en base ODS por consenso en Comisión de Alto Nivel PIEG 2030. • La PIEG al 2030 y PLANNOVI 2017-2032 en rediseño con apoyo de MIDEPLAN. • Análisis participativo de Buenas Prácticas relacionadas a la equidad e igualdad de género (PIEG) en los objetivos y metas del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo abordados con representantes del sector público y privado, las Organizaciones de Sociedad Civil. Las acciones fueron desarrolladas por la Subsecretaría Técnica de Población para Consenso de Montevideo sobre		





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 9

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada) ² .			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
En proceso experiencia piloto Plan-presupuesto en el marco de la Comisión Interinstitucional HACIENDA-MIDEPLAN y el trabajo de las estructuras programáticas presupuestarias.	Población y Desarrollo se conforma por la Unidad de Análisis Prospectivo y Política Pública del Área de Análisis del Desarrollo (Secretaría Técnica de los ODS). - Reactivación del Sub Comisión Equitativos (Plan- presupuesto - equidad) por parte de INAMU-MIDEPLAN-HACIENDA (muy parcialmente en 3 sesiones de trabajo). Factores negativos: - Complejidad de articulación plan presupuesto en la estructura de las partidas presupuestarias y no por programas y proyectos dificulta la operacionalización y el éxito de la experiencia piloto de Plan/Presupuesto con dificultades para el abordaje de equidad de género. - De acuerdo al análisis preliminar de la Sub Comisión Equitativos la información sobre la experiencia piloto para articular el Plan y el		





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 10

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional.			
Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer.			
Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada) ² .			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
	presupuesto con equidad a cargo de la Comisión Hacienda-MIDEPLAN tuvo desaciertos en la escogencia ya que se eligió una obra de infraestructura en el tema de Seguridad Ciudadana: la construcción de un centro penitenciario para hombres, lo cual puede ser útil para precisar los costos del plan y el presupuesto pero que no permite el análisis de equidad de género, o visibilizar la relevancia de la inversión pública nacional como porcentaje del PIB y la superación de las brechas de género. • Continúa pendiente desarrollar una o varias experiencias que articulen Plan-presupuesto y la equidad de género con la participación de la o las representantes de INAMU en dicha comisión para alinear las estructuras programáticas al presupuesto y al desarrollo nacional.		





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 11

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada) ² .			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
	A pesar de los avances en el tema prevalece una limitada desagregación en los programas y proyectos a nivel sectorial e institucional por sexo de acuerdo a lineamientos POI y a su vez se ha analizado el uso limitado de la información y de las evaluaciones para la toma de decisiones y la superación de brechas de género.		
2018 PNDIP 2019-2022, Área Estratégica de Seguridad Humana con la inclusión de Metas e indicadores de Género: ➤ Índice de Brecha Global de género del World	Factores Positivos: Elaboración y publicación de la PIEG 2018-2030, en esta se participa enmarcando la importancia de los ODS y los Acuerdos del Consenso de Montevideo principalmente.	80% ⁷	

⁷ En el 2018 se han elaborado acciones importantes para el fortalecimiento de la institucionalidad de género como son los indicadores de ODS, informes de Acuerdos del Consenso de Montevideo. Por su parte la formulación de PNDIP 2019-2022 incluye la formulación de la PIEG 2018-2030 y de PLANNOVI, la evaluación a la PIEG elaborada de acuerdo a INAMU-MIDEPLAN y la consultoría de FLACSO.. En el PNDIP 2019-2022 se incluyen las intervenciones en favor de la igualdad efectiva y avances hacia metas para la reducción de brechas de género en el desarrollo se encuentran principalmente en el Área de Seguridad Humana y el Sector Trabajo, Desarrollo Humano e Inclusión Social, Seguridad Ciudadana, Sector Salud, Educación, Desarrollo Agropecuario y Rural, Ciencia y Tecnología, entre otros. El porcentaje de rezago del producto sobre el cumplimiento de la acción se refiere al limitado avance de la experiencia piloto de la articulación Plan-Presupuesto con equidad e igualdad de Género, lo cual dentro de la articulación Plan- Presupuesto abarca un 20%, y este tema está más referido a la contraparte del M Hacienda y MIDEPLAN con el acompañamiento de INAMU.





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 12

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada) ² .			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
Economic Forum. Este índice integra: • Participación económica y oportunidades: los resultados de salarios, niveles de participación y acceso a un empleo de alta cualificación. • Logro educativo: los resultados en materia de acceso a la educación básica hasta superior • Empoderamiento político: resultados sobre la representación en las estructuras de toma de decisiones. • Salud y supervivencia: los resultados sobre la esperanza de vida y la proporción de sexos. Link: http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2017/ ➤ Tasa de femicidios por cada 100 mil habitantes ➤ Reducción de pobreza con énfasis en hogares con Jefatura Femenina y personas con discapacidad. Intervenciones en el Sector Trabajo, Desarrollo Humano	• Los ODS retoma los indicadores de los temas violencia de género a mujeres y a niñas, la proporción del uso del tiempo dedicado a los quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, por sexo y edad, y la participación política de las mujeres en el parlamento y el gobierno, cargos directivos, la proporción de mujeres que toman decisiones informadas con respecto a las relaciones sexuales y la salud reproductiva e indicadores del uso de teléfonos móviles. En relación a esto se espera precisar otros indicadores de mediano plazo a los ODS del país. • Se retoman en los Acuerdos del Consenso de Montevideo, las buenas prácticas de PIEG y PLANOSI sobre la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, y la prevención y atención de la violencia contra las mujeres, en los cuales el MIDEPLAN ha orientado los procesos y productos en los informes país.		





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 13

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada)².			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
e Inclusión Social sobre el tutelaje de los derechos laborales con equidad de género, la disminución de las infracciones en el cumplimiento de los salarios mínimos y el aseguramiento, la atención básica e integral a un 58% de las mujeres Jefas de Hogar en situación de pobreza, un 11% para personas con discapacidad y el 2% para personas de los pueblos indígenas por medio de Programas y proyectos en marcados en la PIEG Y PLANOVI que abarcan intervenciones estratégicas en seguimiento en el PND 2019-2022. Link: www.mideplan.go.cr https://documentos.mideplan.go.cr/share/s/ka113rCgRbC_BylVRHGgrA Evaluación de la PIEG y su III Plan de Acción: INAMU-MIDEPLAN- con la Consultoría de FLACSO	• Reuniones de la comisión de Alto Nivel sobre la PIEG, PNDIP 2019-2022, con propuesta de indicadores sobre las brechas de género y su medición para la definición de metas. La propuesta técnica es avalada como acuerdo entre las Ministras de la Condición de la Mujer y la de Planificación. • Inclusión de intervenciones, indicadores y metas en Áreas estratégicas y Sectores del PNDIP 2019-2022 relacionadas con las brechas de género, temas centrales en los temas de trabajo, desarrollo humano e inclusión social a partir del cumplimiento de derechos, el acceso a oportunidades del desarrollo y el seguimiento de la PIEG y PLANOVI. • Propuesta de atención prioritaria para la prevención de la violencia contra las mujeres en cantones específicos por parte de MIDEPLAN (Unidad de Análisis Prospectivo y Política Pública)- INAMU, en el marco de		





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 14

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional. Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer. Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada)².			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
Link: Objetivos del Desarrollo Sostenible en Objetivo 5, metas 5.1, 5.2, 5.5 y otros ODS vinculados a los ejes de la PIEG, para los cuales está previsto la selección de indicadores de medio periodo al 2030 (MIDEPLAN-INEC) www.ods.cr Los Lineamientos técnicos y metodológicos para la planificación, programación presupuestaria, seguimiento y la evaluación estratégica en el sector público en Costa Rica, 2019, incluyen el concepto de brecha de género y en la MAPP se desagrega la población meta o los y las usuarios por sexo. Link: https://documentos.mideplan.go.cr/share/s/t_LJqXkfRRWUvI4ifauP9gLa Comisión Hacienda- MIDEPLAN en 2018 tuvo algunos avances en el ejercicio de plan presupuesto y la estimación de costos a partir	PLANOVI y los temas de la atención y prevención de la violencia contra las mujeres. - Agenda Nacional de Evaluación de la PIEG 2006-2017 elaborada por FLACSO, en coordinación del INAMU y el Área de Evaluación y seguimiento de MIDEPLAN. https://documentos.mideplan.go.cr/share/s/JlulghpxRvaCro suDDGSCw Factores Negativos: - Existen avances en el tema de articulación plan-presupuesto pero en el tema de equidad e igualdad de género articulado a estos dos temas está ausente, por lo que debe fortalecerse por parte de HACIENDA- MIDEPLAN con INAMU como miembra en la Comisión.		





Despacho Ministerial
Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica
República de Costa Rica

DM-171-2019

Pág.: 15

Objetivo 6: Fortalecimiento de la institucionalidad de Género			
Meta Global PIEG: Que en el 2017 el país cuente con un INAMU y un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida nacional.			
Resultado 1: Aumenta la cantidad de instituciones y municipalidades con mecanismos e instrumentos aplicados para la transversalidad de género en su quehacer.			
Acción 4: Hoja de Ruta del proceso de incorporación del enfoque de género en la Planificación y presupuestación pública que comprenda lineamientos, directrices, asesoría y acompañamiento y experiencia piloto (diseñada y aplicada) ² .			
Medio de verificación	Factores influyentes positivos y negativos	Balance anual de resultados	Valoración del avance
de la elaboración de la Guía Metodológica para fortalecer el proceso de revisión y ajuste de las estructuras programáticas del presupuesto. En ese sentido para 2019 se retoma el tema de plan-presupuesto con igualdad y equidad de género, en el marco de la Comisión Hacienda-MIDEMPLAN, con participación del INAMU en una de las reuniones del 2019. Varios de los Gerentes de MIDEPLAN indican que existen avances en el marco del establecimiento del Costeo del Plan-Presupuesto pero no se han efectuado avances para articularlo al tema de igualdad y equidad de género.			

